|  |
| --- |
| СХВАЛЕНО  Загальними зборами (конференцією) трудового колективу  Комунального некомерційного підприємства  «Ніжинська центральна районна лікарня»  Ніжинської районної ради Чернігівської області  Протокол № 14 від «26» грудня 2022 р. |

ЗМІНИ № 9

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального некомерційного підприємства

«Ніжинська центральна районна лікарня»

Ніжинської районної ради Чернігівської області

на 2021- 2025 роки

В.о. генерального директора комунального некомерційного підприємства «Ніжинська центральна районна лікарня» Ніжинської районної ради Чернігівської області, який діє на підставі Статуту з однієї сторони та профспілковий комітет Ніжинської районної організації професійної спілки охорони здоров’я України в особі Голови Профспілки, який діє на підставі Статуту Профспілки (далі - Профком) з другої сторони, надалі разом іменовані «Сторони» домовилися внести такі зміни до Колективного договору на 2021-2025 роки.

1. **Додаток 26** ««Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров’я» Постанова КМУ № 2 від 12.01.2022 викласти в новій редакції

Зміни до договору підписали:

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

КругликО.Г.

**Додаток 26**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 26.12.2022**

**«Деякі питання оплати праці медичних працівників**

**закладів охорони здоров**’**я»**

Постанова Кабінету Міністрів України №2 від 12.01.2022

викласти в новій редакції

**1**. Розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановити у межах фонду оплати праці:

- на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності відповідно кваліфікації працівника, а саме :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Лікарі-хірурги всіх найменувань** (лікар-хірург, лікар-хірург-проктолог, лікар-уролог, лікар-травматолог-ортопед, лікар акушер-гінеколог, лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-онколог, лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог): |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 14 | 21736 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 13 | 21302 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 12 | 20868 |
| Без категорії | 11 | 20434 |
| Лікар-стажист хірургічного профілю | 10 | 14570 |
| 2. | **Лікарі інших спеціальностей:** |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 13 | 21302 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 12 | 20868 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 11 | 20434 |
| Без категорії | 10 | 20000 |
|  | Лікар-стажист | 9 | 14310 |

- на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів медсестринства відповідно кваліфікації працівника, а саме:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Головна медична сестра** | 10 | 14570 |
| 2. | **Акушерки, сестри медичні операційних, перев’язувальних, сестри-медичні анестезисти, фельдшери, лаборанти:** |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 10 | 14570 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 9 | 14310 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 8 | 14050 |
| Без категорії | 7 | 13760 |
| 3. | **Рентгенолаборанти, сестри медичні поліклініки та стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, з фізіотерапії та інші; статистики медичні, техніки зубні:** |  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 9 | 14310 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 8 | 14050 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 7 | 13760 |
|  | Без категорії | 6 | 13500 |

**2.** Диференціацію заробітної плати працівникам здійснювати в межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, результатів його роботи (кваліфікації працівника, за завідування, за районного педіатра, за старшинство).

В суму нарахованої заробітної плати не включають структурні складові заробітної плати, установлені працівникові згідно з умовами праці, а саме:

|  |
| --- |
| Робота у надурочний час у подвійному розмірі годинної ставки, розмір якої визначається виходячи з місячної норми робочого часу та встановленого посадового окладу. При цьому компенсацію за надурочну роботу шляхом відгулу не допускається ст. 106 Кзпп України |
| Чергування в стаціонарі понад норму робочого часу.  У разі виклику медичного працівника до хворого під час чергування вдома, оплачувати всі години фактично відпрацьованого часу (зокрема, час надання медичної допомоги пацієнту та час проїзду до пацієнта і назад), виходячи з посадового окладу працівника.  Якщо ця робота виконувалась понад місячну норму робочого часу, у вихідні, неробочі та святкові дні, оплату здійснювати у розмірі подвійної годинної ставки. |
| Матеріальна допомога на оздоровлення. |

**3.** В суму нарахованої заробітної плати включають структурні складові заробітної плати, установлені працівникові згідно з умовами праці:

|  |
| --- |
| **Підвищення:** |
| За оперативні втручання |
| За диплом з відзнакою |
| У зв’язку зі шкідливими і важкими умовами праці |
| **Доплати** |
| За суміщення професій (посад). |
| За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника. |
| За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт. |
| За роботу в нічний час (22.00 – 6.00) |
| За роботу в святковий час |
| Індексація заробітної плати |
| Додаткова доплата у розмірі до 300 відсотків заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов’язкових доплат, надбавок)відповідно до законодавства та постанови Кабінету Міністрів України від 24.04.2020 № 331 “Про невідкладні заходи щодо забезпечення державних фінансових гарантій медичного обслуговування пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусомSARS-CoV-2, та належної оплати праці медичних та інших працівників, які надають медичну допомогу таким пацієнтам” (зі змінами) за фактично відпрацьований час |
| **Надбавки** |
| За вислугу років |
| За високі досягнення у праці. |
| За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання). |
| За складність, напруженість у роботі. |
| **Інші виплати** |
| Премії |

**4.**У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Юрченко О.В. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

КругликО.Г.